

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми ДУ «ГМЦ МВС України» на 2020-2022 роки

За звітній період виконання Антикорупційної програми ДУ «ГМЦ МВС України» (далі - Установа) на 2020-2022 роки були проведені відповідно до визначених категорій такі заходи із запобігання корупції, навчальні заходи та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

1. Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції, нормативно-правове регулювання відносин.

1.1. У зв'язку з перейменуванням Центрального госпіталю МВС України у Державну установу «Головний медичний центр Міністерства внутрішніх справ України», наказом Установи від 05.01.2022 № 1 затверджено нову редакцію Антикорупційної програми.

1.2. Проведені засідання робочої групи з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми.

1.3. З метою встановлення ефективності виконання антикорупційної програми уповноваженим з антикорупційної діяльності протягом дії антикорупційної програми здійснювались анонімні опитування щодо наявності корупційних ризиків в Установі.

Так, згідно з результатами проведеного анонімного опитування осіб, що проводилось під час оцінювання корупційних ризиків у кінці 2021 року, із 157 опитаних осіб, 154 особи або 97,4% опитаних повідомили, що їм не відомі факти корупційних проявів у діяльності Установи.

Відповідно до результатів проведених опитувань внутрішніх заінтересованих сторін Установи, проведеного під час дослідження середовища Установи у грудні 2022 року, 92,4% опитаних повідомили про те, що їм не відомі випадки вчинення корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією (інших порушень) в Установі впродовж останніх 2 років, і тільки 3% опитаних повідомили про можливі випадки вчиненні корупційних правопорушень щодо обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності та зловживання впливом.

1.2. Призначено на штатну посаду Установи уповноваженого з антикорупційної діяльності (далі - Уповноважений), розроблено та затверджено його посадову інструкцію, про що своєчасно поінформовано УЗК МВС України. У зв'язку з чим, з метою забезпечення належних умов для подання викривачами повідомлень про факти порушень антикорупційного законодавства посадовими особами Установи, оновлено, актуалізовано й розміщено на офіційному веб-сайті Установи та у кожному структурному підрозділі інформацію щодо можливостей надання повідомлень (в тому числі й анонімно) за відповідними номерами телефонів, на електронну адресу та безпосередньо уповноваженому з антикорупційної діяльності в години його прийому.

1.3. У кожному підрозділі, з метою доведення окремих положень антикорупційного законодавства, роз'яснень про права та гарантії захисту викривачів, розміщено буклети «Порадник викривачеві. Не мовчи, повідом».

Окремо розповсюджені у структурні підрозділи та висвітлені на офіційному вебсайті Установи розроблені та затверджені Правила етичної поведінки працівників ДУ «ГМЦ МВС України», Порядок розгляду повідомлень про факти порушення антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень у Державній установі «Головний медичний центр Міністерства внутрішніх справ України», Положення про впровадження в ДУ «ГМЦ МВС України» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

1.4. Створені умови для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства.

Результативність проведених заходів зазначеної категорії (прогрес виконання) складає 100 %.

2. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

2.1. Забезпечено функціонування системи опрацювання проєктів наказів (доручень), інших документів з основної діяльності, адміністративно-господарських та з кадрових питань. Зазначені документи в обов'язковому порядку подаються на розгляд та візування Уповноваженому.

2.2. Проведені індивідуальні антикорупційні інструктажі щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників.

2.3. Уповноважений та окремі працівники брали участь у навчаннях на базі Національної академії внутрішніх справ України з основних положень антикорупційного законодавства для працівників територіальних органів МВС, закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС. Також, Уповноважений брав участь у тренінгу, який проводився НАЗК. За результатами тестування отримав відповідний сертифікат.

2.4. Проведені, в умовах обмежень карантинними заходами, воєнного стану, додаткові заняття у формі бесіди безпосередньо з адміністративно-управлінським персоналом та керівниками структурних підрозділів з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, правил етичної поведінки, виконання основних вимог антикорупційної програми. Додатково доведені до окремих керівників та працівників в частині, що їх стосується, лист-роз'яснення НАЗК щодо виконання актів законодавства з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави, в реалізації своїх повноважень при застосуванні заходів матеріального заохочення (преміювання, встановлення надбавок тощо).

2.5. Окремо проведені навчання начальника Установи щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

План навчання працівників виконаний на 75 відсотків у зв'язку з введенням в дію воєнного стану та неможливістю в таких умовах забезпечити проведення запланованих занять.

З огляду на викладене, результативність проведених заходів зазначеної категорії (прогрес виконання) складає 92 %.

3. Здійснення заходів з дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

3.1. До УЗК надавалась інформація щодо перевірки фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування. Разом з тим, відповідно до Закону України «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни», було відтерміновано строк подання фізичними особами документів, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства в документальній та/або електронній формі, на строк до трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни за весь період обов'язку подати документи.

3.2. Уповноваженим здійснювався постійний контроль щодо дотримання посадовими особами обмежень та вимог запобігання конфлікту інтересів у зв'язку з спільною роботою близьких осіб. Інформація про працівників та їх близьких осіб, які працюють в Установі, надсилалась в установлені строки до УЗК МВС.

Таким чином, результативність проведених заходів зазначеної категорії (прогрес виконання) складає 100 %.

4. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту.

4.1. Забезпечено розміщення на вебпорталі Уповноваженого органу з питань закупівель в системі електронних закупівель системи ProZorro інформації щодо плану закупівель про придбання товарів і послуг.

4.2. В рамках здійснення контролю за проведенням публічних закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків, проведені в межах компетенції Уповноваженого, антикорупційні перевірки ділових партнерів. За результатами підготовлені відповідні рекомендації.

4.3. Звіти про укладені договори оприлюднено, зважаючи на умови воєнного стану, в електронній системі ProZorro відповідно до статті 10 Закону України «Про публічні закупівлі» на 80 %.

4.4. Забезпечено інформування пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків категоріями осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності, шляхом висвітлення інформації на стендах, оприлюднення на офіційному вебсайті Установи

4.5. Оприлюднена до громадськості інформація у приймальному відділенні госпіталю та на офіційному вебсайті Установи щодо надання платних медичних послуг на договірних основах, тарифи за надані послуги.

4.6. Проведені аналіз залишку запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання планові/позапланові контрольні заходи з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів.

Результативність проведених заходів зазначеної категорії (прогрес виконання) складає 96,6 %.

Протягом звітного періоду порушень вимог Закону, Антикорупційної програми не виявлено, у зв'язку з чим перевірок та внутрішніх розслідувань не проводилось.

Фактів втручання в діяльність Уповноваженого під час здійснення ним своїх повноважень, а також покладання на нього обов'язків, що не належать або виходять за межі його повноважень чи обмежують виконання покладених на нього завдань, не виявлено.

Висновок:

1. Здійснений комплекс превентивних антикорупційних заходів приніс свої позитивні результати. За останні три роки жодного працівника Установи не було притягнуто до відповідальності (кримінальної, адміністративної, дисциплінарної) за порушення антикорупційного законодавства.

2. Загальний прогрес ефективності виконання антикорупційної програми за визначений період, з огляду на стан досягнення передбачених антикорупційною програмою цілей на підставі досягнутих прогресів визначених індикаторів виконання кожної категорії заходів, становить 97 відсотків.

3. З метою удосконалення процесу управління корупційними ризиками, мінімізації та їх усунення, доцільно активізувати роботу з проведення таких заходів як: доведення до працівників Установи основних вимог з антикорупційного законодавства, їх навчання; створення умов для більш тісної взаємодії між підрозділами Установи шляхом забезпечення інформативності в їх діяльності.

**Уповноважений з антикорупційної діяльності
ДУ «ГМЦ МВС України»**

Олександр СТАДНИЧУК

20.01.2023